

## **PRACODAWCA A ZWIĄZKI ZAWODOWE. WZAJEMNE PRAWA I OBOWIĄZKI**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Powstanie organizacji związkowej w zakładzie pracy pociąga za sobą cały ciąg następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Modyfikacji ulega spora część procedur związanych z tworzeniem i zmianą zakładowego prawa pracy oraz realizacją praw i obowiązków stron stosunku pracy.

Jednocześnie członkowie organizacji związkowej, zwłaszcza wchodzący w skład jej zarządu, uzyskują szereg uprawnień, do których respektowania zobowiązany jest pracodawca. Przy czym działania organizacji związkowej muszą mieścić się w granicach określonych przepisami prawa pracy, co stanowi kluczową przesłankę warunkującą możliwość korzystania z pełni praw związkowych.

Podczas szkolenia omówimy wzajemne relacje pomiędzy pracodawcą a funkcjonującą w jego przedsiębiorstwie organizacją związkową oraz ich przełożenie na prawa i obowiązki pracownicze. Poszczególne problemy zostaną omówione na tle orzecznictwa oraz poglądów prezentowanych w doktrynie, co umożliwi lepsze zrozumienie regulacji normujących zasady działalności związkowej oraz związanych z nią następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

### **CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:**

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- Czy zgodne z prawem jest utworzenie tzw. żółtego związku zawodowego, którego celem jest pełna współpraca z pracodawcą?
- Czy można być członkiem więcej niż jednej organizacji związkowej działającej u danego pracodawcy i jakie wynikają z tego konsekwencje?
- Czy działaniem organizacji związkowej może zostać objęty pracodawca, którego zaledwie jeden z pracowników przystąpił do związku zawodowego w innym zakładzie pracy?
- Czy zakładową organizację związkową mogą utworzyć osoby, które świadczą pracę na rzecz danego pracodawcy w oparciu o umowy cywilnoprawne, tj. umowę zlecenie, umowę o świadczenie usług czy umowę o dzieło, albo odbywające praktykę lub staż?
- Czy w przypadku, gdy liczebność działającej u pracodawcy organizacji związkowej spadnie poniżej 10 członków organizacja ta automatycznie traci status zakładowej organizacji związkowej?
- Czy płatne zwolnienia od pracy w celu wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej są limitowane?
- Czy wyjazd członka zakładowej organizacji związkowej poza stałe miejsce pracy w celu wykonania zadań związkowych jest podróżą służbową, której koszty musi pokryć pracodawca?
- Czy doraźną czynnością związkową, na którą przysługuje płatne zwolnienie od pracy są szkolenia i kursy dla działaczy związkowych?
- Ilu działaczy zakładowej organizacji związkowej może uzyskać zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie tej organizacji?
- W jaki sposób ustalić krąg osób objętych szczególną ochroną trwałości stosunku pracy?
- Czy pracodawca na potrzeby ewentualnych przyszłych działań może cyklicznie występować do wszystkich organizacji związkowych z wnioskiem o przekazanie listy pracowników aktualnie korzystających z ich ochrony?
- Czy uzyskanie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę działaczowi związkowemu „pochłania” powinność konsultacji w trybie art. 38 KP?
- Czy posiadana przez pracodawcę informacja o zgodzie na potrącanie składki związkowej zastępuje konieczności wystąpienia z zapytaniem, czy dany pracownik podlega ochronie związku zawodowego, na rzecz którego odprowadzana jest składka?
- Czy uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także prawo dostępu do informacji o wysokości indywidualnych wynagrodzeń pracowników?

- Czy pracodawca może odmówić udzielenia informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy w powołaniu na tajemnicę przedsiębiorstwa lub know-how?
- Czy organizacja związkowa może wymusić utworzenie regulaminu pracy lub regulaminu wynagradzania u pracodawcy, który nie jest objęty obowiązkiem ich tworzenia?
- Czy organizacja związkowa może zablokować wejście w życie regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, czy regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zmian do tych regulaminów?
- Czy zakładowa organizacja związkowa ponosi negatywne konsekwencje (np. finansowe), jeżeli wyniki przeprowadzonych badań zleconych przez nią w trybie art. 29 ZwZawU nie potwierdzą występowania zagrożeń na stanowiskach pracy?
- Czy społeczna inspekcja pracy może zostać utworzona w zakładzie pracy, w którym nie funkcjonuje organizacja związkowa?
- Czy pracodawca może zakwestionować ważność wyboru społecznego inspektora pracy lub strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy?
- W jakich przypadkach społeczny inspektor pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia?
- Czy pracodawca ma obowiązek zapewnienia wstępu na zakład pracy przedstawicielom „zewnętrznego” związku zawodowego?
- Na jakich zasadach pracodawca obowiązany jest udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej?
- W jaki sposób ustalić reprezentatywność zakładowej i ponadzakładowej organizacji związkowej i jakim celom to służy?
- W jakich przypadkach może dojść do zawarcia tzw. porozumień kryzysowych?
- Jakie akty prawa zakładowego, poza układami zbiorowymi pracy, powinny być zgłaszane do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy?
- Jakich spraw może dotyczyć spór zbiorowy?
- Jakie są przesłanki legalnej akcji strajkowej?
- Czy pracownik biorący udział w akcji strajkowej zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- Jaką rolę mogą odegrać związki zawodowe w przypadku zwolnień grupowych?

## **PROGRAM:**

### **1. Wolność związkowa:**

- zakres podmiotowy prawa do koalicji, czyli kto może przystąpić do organizacji związkowej,
- przejawy naruszenia wolności związkowej,
- federacje i konfederacje związków zawodowych.

### **2. Zakładowa organizacja związkowa:**

- procedura tworzenia organizacji związkowej,
- cykliczny obowiązek informacyjny w przedmiocie liczebności zakładowej organizacji związkowej.

### **3. Międzyzakładowa organizacja związkowa:**

- powstanie,
- zakres uprawnień.

### **4. Uprawnienia działaczy związkowych:**

- urlop bezpłatny na okres sprawowania funkcji związkowych,
- zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia do wykonania czynności doraźnej,
- prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji działaczy związkowych, tzw. urlop związkowy.

### **5. Ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych:**

- istota ochrony,
- zakres podmiotowy osób objętych ochroną.

### **6. Ochrona członków związku zawodowego:**

- obowiązek konsultacji,
- konsultacja z art. 38 KP a zgoda na zwolnienie z pracy z art. 32 ZwZawU.

### **7. Sytuacje wymagające współdziałania z organizacją związkową w indywidualnych sprawach pracowniczych:**

- wypowiedzenie zmieniające i definitywne,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- odpowiedzialność porządkowa,
- rozwiązanie umowy o pracę z działaczem związkowym,
- rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem korzystającym ze szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy z uwagi na likwidację lub upadłość pracodawcy.

## **8. Uprawnienia kontrolne związków zawodowych.**

### **9. Społeczna Inspekcja Pracy:**

- zadania SIP,
- wymagania od kandydatów na SIP,
- struktura i liczebność SIP,
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy SIP,
- ochrona trwałości stosunku pracy SIP.

### **10. Prawo dostępu do zakładu pracy przedstawicieli „zewnętrznego” związku zawodowego.**

### **11. Wyposażenie rzeczowe związku zawodowego.**

### **12. Pobór składek członkowskich.**

### **13. Problem reprezentatywności:**

- reprezentatywność zakładowa,
- reprezentatywność ponadzakładowa.

### **14. Obowiązek współdziałania z organizacją związkową:**

- monitoring,
- okresy rozliczeniowe i rozkłady czasu pracy,
- plany urlopów,
- wykazy prac,
- komisja BHP,
- komisja pojednawcza.

### **15. Regulaminy i porozumienia:**

- regulamin pracy,
- regulamin wynagradzania,
- regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- porozumienie/regulamin pracy zdalnej,
- porozumienia kryzysowe.

### **16. Układy zbiorowe pracy:**

- zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji układowych,
- strony układu zbiorowego pracy,
- rokowania,
- kształtowanie treści i zmiany postanowień,
- rozszerzenie podmiotowe układu zbiorowego pracy,
- Krajowa Ewidencja Układów Zbiorowych Pracy,
- przypadki naruszenia przepisów ustawy.

### **17. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.**

### **18. Spór zbiorowy:**

- etapu sporu zbiorowego,
  - rokowania,
  - mediacja,
  - arbitraż,
  - strajk,
- reguły akcji strajkowej,
- przypadki naruszenia przepisów ustawy.

### **19. Zwolnienia grupowe:**

- przebieg procedury,
- porozumienie/regulamin zwolnień grupowych.

### **20. Odpowiedzi na pytania.**

#### **ADRESACI:**

Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza działów kadr/HR, członkowie organizacji związkowych, a także inne osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego tematu.

#### **PROWADZĄCY:**

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy i członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, wykładowca, szkoleniowiec, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

## Pracodawca a związki zawodowe. Wzajemne prawa i obowiązki



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium online.



**6 maja 2026 r.**

**Szkolenie w godzinach 9:00-14:00**



**Cena: 479 PLN netto/os. Przy zgłoszeniach do 23 kwietnia 2026 r. obowiązuje cena: 439 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu online z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze  
ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa  
tel. 533 849 116  
[szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl) do 4 maja 2026 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_