

Warszawa, 31 października 2024 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego, Centrum Mazowsze, zaprasza do udziału w kolejnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej **Forum**, która zaplanowana jest na **3 grudnia 2024 r. w godzinach 10:00-14:30.**

Temat grudniowego spotkania Forum, to Prawo pracy - podsumowanie bieżącego roku i wskazanie co nas czeka w kolejnym roku.

- *Rok 2024 r. był trudnym rokiem, bowiem rokiem wyborów samorządowych. Zmiana rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe również przysporzyła praktyczne problemy, podobnie jak wejście w życie ustawy o ochronie sygnalistów. W praktyce wiele pytań pojawiało się również w związku z upływem okresu ważności decyzji o zaliczeniu do stopnia niepełnosprawności.
Po tym intensywnym w nowe wyzwania roku 2024 r. Pracowników Działów Kadrowych czeka kolejny ciekawy rok, w którym niezbędna będzie odpowiedź na pytanie, jakie zmiany będą konieczne w związku z planowanym obniżeniem wymiaru czasu pracy oraz zwiększeniem wymiaru urlopu wypoczynkowego.*
- *Podczas spotkania Forum ekspertka prowadząca podsumuje bieżący rok oraz omówi zagadnienia dotyczące planowanych zmian w roku kolejnym.*

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Poniżej prezentujemy szczegółowy program spotkania i informacje organizacyjne.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu i zrzeczenia w Forum Kadr Województwa Mazowieckiego!

Z poważaniem,

Agnieszka Osman

Koordinator Mazowieckiego Forum
Pracowników Kadr

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr:

Prawo pracy - podsumowanie bieżącego roku i wskazanie co nas czeka w kolejnym roku

3 grudnia 2024 r. 10:00 – 14:30

Przedmiot sesji:

- Rok 2024 r. był trudnym rokiem, bowiem rokiem wyborów samorządowych. Zmiana rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe również przysporzyła praktyczne problemy, podobnie jak wejście w życie ustawy o ochronie sygnalistów. W praktyce wiele pytań pojawiało się również w związku z upływem okresu ważności decyzji o zaliczeniu do stopnia niepełnosprawności.
Po tym intensywnym w nowe wyzwania roku 2024 r. Pracowników Działów Kadrowych czeka kolejny ciekawy rok, w którym niezbędna będzie odpowiedź na pytanie, jakie zmiany będą konieczne w związku z planowanym obniżeniem wymiaru czasu pracy oraz zwiększeniem wymiaru urlopu wypoczynkowego.
- Podczas spotkania Forum ekspertka prowadząca podsumuje bieżący rok oraz omówi zagadnienia dotyczące planowanych zmian w roku kolejnym.

Cele i korzyści:

- Zdobycie umiejętności zastosowania zmian przepisów prawa pracy podczas realizacji codziennych obowiązków praktyków prawa pracy, odpowiedzialnych za stosowanie przepisów prawa pracy.
- Nabycie umiejętności prawidłowej organizacji pracy u pracodawcy samorządowego.

Program:

1. Podsumowanie zmian prawa pracy z 2024 r. oraz odpowiedzi na praktyczne problemy.

- Czy nawiązanie nowych stosunków pracy z wyboru lub powołania wymuszało założenie nowej dokumentacji pracowniczej?
- Czy rozwiązanie stosunku pracy z wyboru wymuszało wydanie świadectwa pracy?
- Jak poprawnie prowadzić dokumentację dotyczącą czasu pracy pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania?
- Jak pracownicy zatrudnieni na podstawie wyboru i powołania powinni potwierdzać przybycie i obecność w pracy?
- Czy w treści regulaminu pracy powinny znaleźć się regulacje uwzględniające specyfikę zatrudniania pracowników z wyboru i powołania?
- Jaka jest poprawna treść informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania?
- Na co zwrócić uwagę przy udzielaniu urlopów wypoczynkowych pracownikom zatrudnionym na podstawie wyboru (dotyczy wójta, burmistrza, prezydenta miasta), by zminimalizować ryzyko odpowiedzialności za naruszenie przepisów o urlopach wypoczynkowych?
- Czy i w jakich przypadkach osoby dokonujące czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, będą ponosiły odpowiedzialność za naruszenie

przepisów dotyczących bezpiecznych i higienicznych warunków pracy (poza brakiem aktualnego orzeczenia lekarza medycyny pracy i szkolenia w dziedzinie bhp)?

- Jak zakwalifikować osoby zatrudnione na stanowiskach wójta, zastępcy wójta oraz skarbnika w zakresie uprawnień pracowniczych, czy te stanowiska zaliczamy do stanowisk urzędniczych?
- Zmiana rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe:
 - Czy zmiana rozporządzenia powodowała konieczność zmiany skierowania na badania profilaktyczne?
 - Kiedy pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia pracownikowi szkieł kontaktowych?
 - Co oznacza zapewnienie pracownikowi szkieł kontaktowych?
 - Jak zmiana rozporządzenia wpłynęła na wewnętrzne regulacje dotyczące pracy zdalnej, w tym okazjonalnej pracy zdalnej?
 - Czy zmiana rozporządzenia spowodowała konieczność zmiany dokumentacji dotyczącej pracy zdalnej?
- Wdrożenie przepisów o ochronie sygnalistów – wybrane zagadnienia dotyczące wymogów procedury zgłoszeń wewnętrznych i praktycznych problemów wynikających z zdrożenia ustawy.
- Uptywa ważności orzeczeń o zaliczeniu do stopnia niepełnosprawności – problemy dotyczące czasu pracy i wymiaru urlopu wypoczynkowego, a także udzielania zwolnień od pracy zgodnie z przepisami prawa.

2. Planowane zmiany przepisów prawa pracy w 2025 r.

- Planowane zmiany dotyczące obniżenia wymiaru czasu pracy oraz praktyczne i formalne problemy z tym związane, w tym konieczność zmiany m.in. regulaminu pracy, informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia.
- Planowane zmiany dotyczące zwiększenia wymiaru urlopu wypoczynkowego – jakich pracowników będą dotyczyły zmiany?
- Projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych i jego znaczenie dla Pracodawców samorządowych.
- Dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków.
- Planowane zmiany dotyczące zaliczania okresu zatrudnienia na podstawie umów prawa cywilnego oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze w rozumieniu prawa pracy i jego znaczenie dla Pracodawców samorządowych (m.in. wymiar urlopu wypoczynkowego, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa).

3. Podsumowanie. Odpowiedzi na pytania Uczestników.

Prowadząca:

prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą, a związkami zawodowymi. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy.

Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Pracowników Kadr

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Pracownikami Kadr Samorządów Lokalnych. Zachęcamy Państwa do współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Pracownikom Kadr Samorządów Lokalnych.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Pracowników Kadr są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie [www.FRDLMazowsze.pl](https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1) pod adresem <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1>

Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - pocztą na adres: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Reguńskiego, Centrum Mazowsze w Warszawie, ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa
 - na adres poczty elektronicznej: szkolenia@frdl.org.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-forum>

INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Prawo pracy - podsumowanie bieżącego roku i wskazanie co nas czeka w kolejnym roku.

3 grudnia 2024 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30

Stacjonarna sesja konsultacyjno-szkoleniowa będzie prowadzona i realizowana w Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnym Chałubińskiego 8, ul. Chałubińskiego 8 w Warszawie. **Koszt udziału w spotkaniu dla osoby niezrzeszonej w Forum wynosi: 639 PLN netto. W przypadku członka Forum wynosi 200 PLN netto.**

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, możliwość konsultacji z trenerem i uczestnikami sesji.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Reguńskiego, Centrum Mazowsze
ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa; tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Nazwa jednostki

Dane jednostki NIP

Dane jednostki adres

Imię i nazwisko uczestnika

Kontakt: telefon i mail

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK
NIE

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 22 listopada 2024 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____