



Warszawa, 08 marca 2023 r.

Członkowie Mazowieckiego Forum Pracowników Kadr,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa do udziału w **63 sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum**, która zaplanowana jest na **22 maja 2023 r. w godzinach 10.00-14.30**.

Temat majowego spotkania Forum, to **Pracownik pod lupą, czyli metody kontroli pracownika**.

- Podczas szkolenia zostaną omówione różnego rodzaju formy nadzoru i kontroli pracownika, w tym:
 - kontrola na obecność w organizmie alkoholu i podobnie działających środków,
 - kontrola pracy zdalnej, które w ostatnim czasie są szeroko dyskutowane z uwagą na planowane wprowadzenie tych form kontroli do Kodeksu pracy.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług, wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie **realizowane w formule hybrydowej**, co oznacza że będziecie mogli Państwo w nim uczestniczyć **stacjonarnie będąc w sali szkoleniowej przy al. Jerozolimskie 81** lub **online poprzez platformę Zoom**. Poniżej prezentujemy szczegółowy program. Prosimy o potwierdzenie obecności do **dnia 12 maja 2023 r.** poprzez przesłanie informacji na skrzynkę mailową szkolenia@frdl.org.pl Zgłoszonym uczestnikom w wiadomości zwrotnej prześlemy informacje organizacyjne dotyczące spotkania.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu Forum!

Z poważaniem,
Agnieszka Osman
Koordynator Mazowieckiego
Forum Pracowników Kadr



Sesja konsultacyjno- szkoleniowa Forum Pracowników Kadr

Pracownik pod lupą, czyli metody kontroli pracownika

22 maja 2023 r. 10.00 - 14.30

Cele i korzyści sesji Forum:

- Podczas szkolenia zostaną omówione różnego rodzaju formy nadzoru i kontroli pracownika, w tym:
 - kontrola na obecność w organizmie alkoholu i podobnie działających środków,
 - kontrola pracy zdalnej, które w ostatnim czasie są szeroko dyskutowane z uwagi na planowane wprowadzenie tych form kontroli do Kodeksu pracy.

Program sesji Forum:

1. Podstawy prawne kontroli pracownika:

- Jakie przepisy wyznaczają granice działań kontrolnych przeprowadzanych przez pracodawcę?
- Jakich reguł z zakresu ochrony danych osobowych należy przestrzegać podczas niektórych form kontroli pracownika?

2. Kontrola obecności w miejscu pracy:

- Zakładowa regulacja dotycząca przyjętego sposobu potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy.
- Lista obecności, czytniki RCP, system logowań i inne metody.
- Kontrola wejścia/wyjścia z użyciem danych biometrycznych - linie papilarne, skan źrenicy oka lub owalu twarzy.
- Kontrola obecności przy pracy zdalnej.

3. Monitoring:

- Kontrola z użyciem kamer:
 - Kodeksowe zasady.
 - Czy możliwa jest kontrola pracy zdalnej z użyciem kamer?
 - Czy dopuszczalne jest monitorowanie zachowania pracownika?
- Kontrola służbowej skrzynki pocztowej.
- Inne formy monitoringu:
 - Kontrola aktywności w internecie - sprawdzanie przeglądanych stron www.
 - Monitoring bilingów oraz rozmów telefonicznych i stacjonarnych.
 - Technologia GPS i RFID.
- Czy fotografowanie nieprawidłowych zachowań pracowników może być uznane za formę monitoringu?

4. Kontrola na zawartość alkoholu, narkotyków, środków odurzających lub substancji psychotropowych w organizmie:

- Pracowniczy obowiązek zachowania trzeźwości w ukształtowanym orzecznictwie a kryteria wynikające z nowych przepisów kodeksowych.
- Przesłanki ustawowe.
- Procedura wewnątrzzakładowa a kontrola przeprowadzona przez organ porządku publicznego.
- Zasady tworzenia i przechowywania dokumentacji związanej z badaniem stanu trzeźwości pracownika według nowych przepisów.
- Prawa i obowiązki pracownika poddanego badaniu.
- Badanie stanu trzeźwości pracownika poszkodowanego w wypadku przy pracy.

5. Kontrola pracy zdalnej:

- Czy pracodawca może przeprowadzić kontrolę miejsca pracy zdalnej bez uprzedzenia?
- Jak powinna przebiegać kontrola miejsca pracy pracownika zdalnego?
- Co pracodawca może kontrolować w miejscu pracy zdalnej?
- Czy pracownik zdalny może być poddany e-kontroli?



6. **Rewizja - przeszukanie:**
 - Na jakich zasadach pracodawca może dokonywać przeszukania pracownika i jego rzeczy osobistych?
 - Przeszukanie szafki służbowej oraz samochodu prywatnego pracownika?
 - Procedura wewnątrzzakładowa.
7. **Kontrola stanu zdrowia pracownika poza terminami profilaktycznych badań lekarskich:**
 - Kiedy konieczne jest skierowanie pracownika na kontrolne badania lekarskie?
 - W jakich sytuacjach dopuszczalne jest prewencyjne skierowanie na badania profilaktyczne z powodu pogorszenia stanu zdrowia pracownika?
 - Przedterminowe badania z uwagi na konieczność zmiany rodzaju pracy.
 - Czy pracodawca może skierować pracownika na badania psychiatryczne, gdy zachodzą ku temu przesłanki?
8. **Kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy:**
 - Kiedy kontroli dokonuje ZUS, a kiedy pracodawca?
 - Czy kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich jest prawem, czy obowiązkiem pracodawcy?
 - Czy pracownik jest zobowiązany informować o zmianie miejsca pobytu podczas chorobowego?
 - Czy do kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich można upoważnić osobę spoza zakładu pracy?
 - Jakie są konsekwencje nieprawidłowego wykorzystywania zwolnienia lekarskiego?
9. **Kontrola wykorzystania uprawnień związanych z rodzicielstwem:**
 - Czy pracodawca może sprawdzać fakt sprawowania opieki nad dzieckiem w okresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, czy ojcowskiego?
 - Czy pracodawca może kontrolować sposób wykorzystywania opieki nad chorym dzieckiem?
 - Czy pracodawca może kontrolować sposób wykorzystywania opieki nad dzieckiem w wieku do 14 lat (art. 188 KP)?
10. **Oceny okresowe i testy umiejętności:**
 - Czy kandydata do pracy można poddawać testom psychologicznym i kompetencyjnym?
 - Ustawowe podstawy ocen okresowych.
 - Czy każdy pracodawca może wprowadzić system ocen okresowych oraz testy umiejętności pracowników?
11. **Kontrola temperatury ciała pracownika.**
12. **Testy na obecność chorób zakaźnych .**
13. **Wariograf:**
 - Czy można poddać kandydata na pracownika lub pracownika badaniu na „wykrywaczu kłamstw”?
 - Jakie są konsekwencje nieuprawnionego badania wariografem?
14. **Tajemniczy (podstawiony) klient:**
 - Czy można stosować legalnie ten rodzaj kontroli pracowników?
 - Czy jest ona odmianą monitoringu czy odrębną formą kontroli?
15. **Odpowiedzialność pracodawcy z tytułu naruszenia dóbr osobistych pracownika spowodowanych nielegalnymi działaniami kontrolnymi:**
 - Jakich roszczeń może dochodzić pracownik?
 - Jaki jest termin dochodzenia roszczeń?

Prowadzący:

Doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług, wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Pracownik pod lupą, czyli metody kontroli pracownika

22 maja 2023 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30

ONLINE

Wirtualna sesja konsultacyjno-szkoleniowa prowadzona i realizowana na żywo za pomocą platformy Zoom.

STACJONARNIE

MIEJSCE: Sala szkoleniowa przy al. Jerozolimskie 81, Warszawa

Koszt udziału w spotkaniu wynosi **180 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc maj 2023 r.**

Koszt udziału w spotkaniu wynosi **180 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc maj 2023 r.**

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze w Warszawie ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa; tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Zgłaszam udział w szkoleniu w formule: Stacjonarnej On-line

Nazwa i
adres
jednostki

Imię i
nazwisko
uczestnika

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 12 maja 2023 r.

Podpis osoby upoważnionej _____