



Warszawa 27 grudnia 2022 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze zaprasza Państwa do udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Inspektorów Ochrony Danych Osobowych która zaplanowana jest na **9 stycznia 2023 r.** w godzinach 10:00 – 14:00

Tematem spotkania będzie: **Prowadzenie dokumentacji pracowniczej w kontekście zmian Kodeksu pracy w 2023 r , a ochrona danych osobowych (RODO).**

Podczas spotkania kompleksowo omówimy zagadnienia z zakresu wymagań i praktycznych rozwiązań pozwalających na przystosowanie procesów przetwarzania danych osobowych w ramach zatrudnienia i rekrutacji do wymogów wynikających z unijnego rozporządzenia w kontekście najnowszych zmian w prawie pracy.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. W latach 1994-2007 zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy (nadinspektor pracy w Sekcji Informacji i Promocji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku). Doświadczony wykładowca, stały współpracownik Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Czynny Inspektor Ochrony Danych Osobowych, który posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość **przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i odpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów.**

Spotkanie będzie realizowane w formule online i odbędzie się na platformie Zoom. Poniżej prezentujemy szczegółowy program, kartę zgłoszenia oraz informacja organizacyjne.

Serdecznie zapraszamy do udziału do zrzeszenia i udziału w najbliższej sesji Forum!

Z poważaniem,

Małgorzata Brojanowska
Koordynator Forum
Inspektorów Ochrony Danych Osobowych
FRDL Centrum Mazowsze



**Sesja konsultacyjno-szkoleniowa
Forum Inspektorów Ochrony Danych Osobowych**

9 stycznia 2023r. 10:00 – 14:00

**Prowadzenie dokumentacji pracowniczej w kontekście zmian kodeksu
pracy w 2023 r. a ochrona danych osobowych (RODO)**

- Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy, wymagań i praktycznych rozwiązań pozwalających na przystosowanie procesów przetwarzania danych osobowych w ramach zatrudnienia i rekrutacji do wymogów wynikających z unijnego rozporządzenia w kontekście najnowszych zmian w prawie pracy.
- Wszystkie przedstawione zagadnienia zostaną oparte o studium przypadku i omówione na przykładach.

PROGRAM:

1. Ogólne zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej - obowiązki pracodawcy dotyczące dokumentacji pracowniczej wynikające z art.94 KP:
 - zasada kontynuowania prowadzenia dokumentacji pracowniczej przy ponownym zatrudnieniu pracownika,
 - obowiązki informacyjne pracodawcy przy ustaniu zatrudnienia,
 - zasady niszczenia dokumentacji pracowniczej,
 - forma papierowa i elektroniczna dokumentacji pracowniczej (digitalizacja) – zasady tworzenia i zamiany formy,
 - warunki skrócenia terminu przechowywania dokumentacji pracowniczej.
2. **Dokumentacja pracownicza po planowanych zmianach Kodeksu pracy m.in. w wyniku implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L Nr 186, str. 105) i dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L. Nr 188, str. 79) z przykładami dokumentów:**
 - nowa treść umowy o pracę, w tym na okres próbny,
 - rozszerzona informacja dodatkowa o warunkach zatrudnienia,
 - wniosek pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na okres próbny o podanie przez pracodawcę przyczyny wypowiedzenia umowy (+ odpowiedź pracodawcy),
 - wnioski pracowników o bardziej przewidywalne i przejrzyste warunki zatrudnienia (+ odpowiedź pracodawcy),
 - wniosek o urlop opiekuńczy,
 - wniosek pracownika o zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych,
 - nowe okoliczności wnioskowania o elastyczną organizację pracy (+ odpowiedź pracodawcy).
3. **Skutki wprowadzenia do Kodeksu pracy możliwości kontroli przez pracodawców obowiązku trzeźwości lub obecności w organizmie pracowników innych środków działających podobnie do alkoholu (nowela KP z 1.12.2022 r.):**



- przykład zapisów w regulaminie pracy,
- obowiązek informacyjny pracodawcy,
- wyniki badań trzeźwości w dokumentacji pracowniczej + imienne upoważnienia pracowników do przeprowadzania badania.

4. Wprowadzenie w Kodeksie pracy zasad pracy zdalnej (nowela KP z 1.12.2022 r):

- postanowienia umowy o pracę lub aneksu o pracę zdalną,
 - regulamin pracy zdalnej w tym polityka ochrony danych osobowych,
 - polecenie wykonywania pracy zdalnej (pracodawcy),
 - wniosek każdej o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy,
 - zgłoszenie wypadku podczas pracy zdalnej, zasady dokonania oględzin miejsca wypadku,
 - wniosek o pracę zdalną „okazjonalną” (+ odpowiedź pracodawcy).
5. Aktualne stanowiska PIP i MRPiPS w zakresie zmian w zasadach prowadzenia dokumentacji pracowniczej od 2019 r.
6. Omówienie przykładowych dokumentów gromadzonych w aktach osobowych.
7. Pozostała dokumentacja pracownicza, w tym m.in. w zakresie czasu pracy i urlopów pracowniczych, zwolnienia okolicznościowe.
8. Rejestry i dokumentacja z zakresu wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz wypadków w drodze do pracy i z pracy do domu .
- 9. Zakres ochrony danych osobowych w dokumentacji pracowniczej wynikający z RODO - Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. i przepisów krajowych .m.in. czas przetwarzania, podstawy prawne, upoważnienia do przetwarzania, dokumenty, oświadczenia , zaświadczenia – przechowywane obligatoryjnie lub okazywane do wglądu itp.**
10. Dokumentacja zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - oświadczenia, zaświadczenia, wnioski, umowy itp.
11. Pytania uczestników Forum.

Prowadzący:

Prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. W latach 1994-2007 zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy (nadinspektor pracy w Sekcji Informacji i Promocji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku). Doświadczony wykładowca, stały współpracownik Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Czynny Inspektor Ochrony Danych Osobowych, który posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych.



Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Inspektorów Ochrony Danych Osobowych.

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Inspektorami Ochrony Danych Osobowych. Zachęcamy do współpracy Państwa, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Inspektorom Ochrony Danych Osobowych.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania, w tym współpracy między Sekretarzami.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Inspektorów Ochrony Danych Osobowych są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie www FRDL Centrum Mazowsze pod adresem <https://frdl.mazowsze.pl/fora>

Jak zapisać się do Forum?

Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:

- pocztą na adres: FRDL Centrum Mazowsze, ul. Żurawia 43,, 00-680 Warszawa
- na adres poczty elektronicznej: szkolenia@frdl.org.pl

Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-inspektorow-ochrony-danych-osobowych/dolacz-do-forum-5>



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Prowadzenie dokumentacji pracowniczej w kontekście zmian kodeksu pracy w 2023 r. a ochrona danych osobowych (RODO)

9 stycznia 2023 r. Szkolenie w godzinach 10:00 – 14:00



Wirtualna sesja konsultacyjno-szkoleniowa prowadzona i realizowana na żywo za pomocą platformy Zoom, która umożliwia obustronną komunikację między prowadzącym sesję a uczestnikami.

Koszt udziału wynosi 319,00 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 180 PLN

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej on-line, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa, tel. 533 717 114 malgorzata.brojanowska@frdl.org.pl

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK ☐ NIE ☐

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.org.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przestać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.org.pl lub mailem na adres malgorzata.brojanowska@frdl.org.pl do 7 stycznia 2023 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____