

KURS: OŚWIATA W SAMORZĄDZIE: REALIZACJA ZADAŃ, KADRY, FINANSOWANIE. ZMIANY PRZEPISÓW.

PRAKTYCZNE ZAJĘCIA DLA PRACOWNIKÓW DS. ZADAŃ OŚWIATOWYCH W JST LUB JEDNOSTCE OBSŁUGUJĄCEJ



CELE I KORZYŚCI

- Dostarczenie kompleksowej wiedzy i umiejętności w zakresie prawidłowego realizowania zadań oświatowych w jst.
- Doskonalenie kompetencji pracowników samorządowych, odpowiedzialnych za realizację zadań oświatowych, wynikających z prowadzenia i finansowania oświaty, w szczególności osób rozpoczynających pracę lub chcących podnieść swoje kompetencje i zaktualizować wiedzę z tematyki szkolenia.
- Kompleksowe omówienie kwestii związanych z prowadzeniem oświaty, w zakresie merytorycznym, formalno-prawnym, kadrowym i finansowym, z uwzględnieniem zmienionych przepisów i planowanych zmian.
- Omówienie realizowanych zadań, odpowiedzialności i uprawnień organu wykonawczego i stanowiącego.
- Wskazanie działań jst dotyczących m. in. ewidencji, nadzoru, rekrutacji, kształtowania sieci szkół i placówek, kontroli realizacji obowiązku szkolnego i nauki, realizacji konkursu na stanowisko dyrektora szkoły, przygotowania informacji o stanie realizacji zadań oświatowych.
- Omówienie ustawowych zadań jst w zakresie prawa pracy, wynikających z zapisów prawa oświatowego, Karty Nauczyciela, a także ustawy o pracownikach samorządowych.
- Zdobywanie lub usystematyzowanie wiedzy na temat finansowania oświaty, w tym naliczenia i wydatkowania subwencji, dotacji dla jst, a także dotacji przekazywanej przez jst placówkom oświatowym, przygotowania i zatwierdzania arkuszy organizacyjnych oraz zmian w organizacji, wydatkowania środków na uczniów niepełnosprawnych, zarówno przez jst jak i inne podmioty prowadzące szkoły i placówki oświatowe. Przedstawienie zasad wprowadzania, przekazywania i weryfikacji danych w Systemie Informacji Oświatowej oraz powiązania SIO z subwencją oświatową.
- Poznanie zasad finansowania dowozu uczniów, wnioskowania i rozliczania dotacji podręcznikowej, dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, rozliczania kosztów wychowania przedszkolnego między gminami.

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Kurs kompleksowo obejmuje tematykę zadań oświatowych, realizowanych przez samorządy lub w imieniu jst przez inne jednostki, dlatego też jest skierowany zarówno do nowo zatrudnionych pracowników - jako możliwość zdobycia niezbędnej wiedzy potrzebnej do właściwej realizacji zadań, jak również do pracowników posiadających doświadczenie jako możliwość usystematyzowania wiedzy.

Podczas 3 dni szkoleniowych usystematyzują Państwo wiedzę, pozwalającą na sprawne realizowanie zadań oświatowych, za które odpowiedzialny jest wydział/referat edukacji, samodzielne stanowisko ds. oświaty, jednostki ZEAS i CUW.

Kurs jest doskonałą okazją do poznania zagadnień oświatowych, zarówno od strony teoretycznej, jak i praktycznej.

Zespół prowadzący to osoby z dużym doświadczeniem praktycznym w zakresie prowadzenia spraw oświatowych w jst.



DZIEŃ 1: 21.11.2022 ZAKRES ZADAŃ OŚWIATOWYCH W JST ORAZ ICH REALIZACJA

PROGRAM:

1. **Najważniejsze zadania i kompetencje organu stanowiącego**- rady gminy, miasta, zarządu powiatu, zarządu województwa **dotyczące oświaty oraz zadania oświatowe** realizowane przez wójta, burmistrza, prezydenta, starostę, marszałka województwa.
2. **Struktura zadań oświatowych w jst:** wydział edukacji, referat odpowiedzialny za zadania oświatowe, CUW/ZEAS, stanowiska jednoosobowe wyznaczone do realizacji określonych zadań oświatowych.
3. **Regulacje dotyczące funkcjonowania szkół i przedszkoli- procedury lokalnych systemów oświaty, współdziałanie ze szkołami i przedszkolami.**
4. Czytelność przepływu informacji, sposobu realizacji zadań oświatowych między komórkami/wydziałami urzędu, a organem stanowiącym (radą jst), szkołami i placówkami oświatowymi. Zakres i obowiązek informacji publicznej.
5. **Realizacja zadań związanych z zakładaniem, prowadzeniem, przekształcaniem i likwidacją samorządowych jednostek oświatowych.**
6. **Kształtowanie systemu nagradzania, motywowania i oceniania w aktach prawa miejscowego-** możliwości wpływu jst na jakość funkcjonowania lokalnej oświaty.
7. **Dokumentowanie i wpis do rejestru gminnych/miejskich/powiatowych jednostek oświatowych**, prowadzenie ewidencji niepublicznych i publicznych jednostek prowadzonych przez osoby inne niż jst - przedszkoli/szkół i placówek oświatowych funkcjonujących na terenie danej jst.
8. **Prowadzenie spraw związanych z ustalaniem zawodów**, w których kształcą szkoły, z uwzględnieniem potrzeb miasta/powiatu/regionu.
9. **Analiza potrzeb i możliwości kształcenia w szkołach zawodowych: technikach, szkołach branżowych I i II stopnia oraz u pracodawców**, z uwzględnieniem warunków szkół i potrzeb pracodawców.
10. Zadania organu prowadzącego dot. **awansu zawodowego nauczycieli – w tym organizacji postępowania egzaminacyjnego w trybie przejściowym (do 31 sierpnia 2026 roku) oraz wg zasad obowiązujących od 1 września 2022 r.**
11. Przekazywanie dyrektorom publicznych szkół podstawowych, funkcjonujących na obszarze danej jst, informacji o aktualnym stanie i zmianach w ewidencji dzieci i młodzieży w wieku 3-18 lat.
12. **Kontrola spełniania obowiązku nauki przez młodzież (po ukończeniu szkoły podstawowej)**, zamieszkałą na terenie danej jst oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie. Prowadzenie postępowań administracyjnych i egzekucyjnych w związku z nierealizowaniem obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki przez uczniów.
13. Prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem **nagrody Wójta, Burmistrza, Prezydenta, Starosty dyrektorom i nauczycielom** gminnych, miejskich, powiatowych jednostek oświatowych.
14. **Prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem stypendiów dla uczniów za szczególne osiągnięcia.**
15. **Analiza wniosków z rocznego nadzoru dyrektorów szkół przedszkoli i placówek oświatowych oraz ich wykorzystanie w informacji o stanie realizacji zadań oświatowych i uchwale jst dot. planowania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli.**
16. Współpraca z instytucjami zewnętrznymi: krajowymi, regionalnymi, lokalnymi oraz organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz edukacji. Inicjowanie, wdrażanie programów i projektów zewnętrznych służących edukacji.
17. **Realizacja zadań związanych z powierzeniem stanowiska dyrektora w trybie konkursowym oraz uprawnień organu wykonawczego do wskazania własnego kandydata, w wyniku braku wyboru dyrektora w trybie konkursu.**
18. **Prowadzenie spraw kadrowych dyrektorów gminnych, miejskich, powiatowych jednostek oświatowych.**
19. **Sprawowanie nadzoru merytorycznego i przeprowadzanie kontroli działalności jednostek oświatowych, pozostającej w zakresie kompetencji organu prowadzącego.**

DZIEŃ 2: 22.11.2022 PRAWO PRACY W ZADANIACH OŚWIATOWYCH JST

PROGRAM:

1. **Ustawowe zadania jst, wynikające z zapisów prawa oświatowego, obejmujące prawo pracy:**
 - wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły i przedszkola. Powierzenie stanowiska dyrektora szkoły i przedszkola,
 - opiniowanie kandydatury na stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole i w przedszkolu,
 - odwołanie nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w razie: złożenia przez nauczyciela rezygnacji, za trzymiesięcznym wypowiedzeniem albo przy ustaleniu negatywnej oceny pracy nauczyciela,
 - dokonywanie w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oceny pracy dyrektora szkoły i przedszkola oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły,
 - opiniowanie wniosku dyrektora szkoły w sprawie przeniesienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do innej szkoły,

- podejmowanie decyzji w przypadku możliwości nałożenia na nauczyciela obowiązku podjęcia pracy w innej szkole lub szkołach na tym samym – lub za zgodą nauczyciela – na innym stanowisku w celu uzupełnienia tygodniowego wymiaru zajęć,
- zawieszenie w pełnieniu obowiązków dyrektora szkoły, przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne lub złożono wnioski o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego, jeżeli ze względu na powagę i wiarygodność wysuniętych zarzutów celowe jest odsunięcie dyrektora od wykonywania obowiązków w szkole.

2. **Zatrudnianie pracowników samorządowych w oświacie:**

- nabór na stanowiska pracownicze i urzędnicze zajmujące się oświatą, czas pracy i uprawnienia pracownika samorządowego w urzędzie i jednostce oświatowej,
- zasady wynagradzania pracowników samorządowych,
- rozwiązywanie stosunków pracy z pracownikami.

DZIEŃ 3: 23.11.2022 DZIAŁANIA JST W FINANSACH OŚWIATOWYCH

PROGRAM:

1. **Finansowanie oświaty - skąd się biorą pieniądze na funkcjonowanie oświaty?**
2. **Dochody jst a subwencja oświatowa, dotacje dla jst, inne dochody własne.** Różnice pomiędzy podziałem a naliczeniem subwencji oświatowej.
3. **Zadania oświatowe subwencionowane i niesubwencionowane.**
4. **Udział części oświatowej subwencji ogólnej w subwencionowanych wydatkach oświatowych samorządu.**
5. **Arkusze organizacyjne dokumentem okołobudżetowym?**
6. **Zatwierdzanie organizacji gminnych, miejskich, powiatowych jednostek oświatowych:** przygotowanie i zatwierdzanie arkuszy organizacyjnych oraz zmian w organizacji (aneksy) szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez jst.
7. **SIO – wprowadzanie, przekazywanie i weryfikacja danych.** Wpływ danych SIO na naliczenie subwencji oświatowej.
8. **Wydatkowanie środków jst na uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.**
9. **Udzielanie dotacji dla innych niż jst podmiotów prowadzących szkoły i placówki oświatowe.** Wydatkowanie i rozliczanie dotacji na uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych przez inne niż jst podmioty prowadzące szkoły i placówki oświatowe.
10. **Rozliczanie kosztów wychowania przedszkolnego między gminami.**
11. **Zasady ustalania i rozliczania kosztu dowozu uczniów, w tym umowy dowożenia uczniów z niepełnosprawnościami.**
12. **Dotacja podręcznikowa.**

KURS zakończy się egzaminem, sprawdzającym wiedzę!



Sekretarze, pracownicy jednostek samorządu terytorialnego odpowiedzialni za realizację zadań oświatowych, wydziałów oświaty, referatów, ZEAS-ów, CUW-ów, wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.



Trener 1 - trener, edukator, praktyk w realizacji zadań zarządczych w oświacie z pozycji organu nadzoru i samorządu. Posiada doświadczenie zawodowe w nadzorze pedagogicznym oraz na stanowisku doradcy prezydenta i naczelnika wydziału edukacji. Współpracuje z uczelniami wyższymi, gminami i innymi podmiotami w zakresie planowania, zarządzania i optymalizacji lokalnych systemów edukacyjnych.

Trener 2 - dr nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, autor wielu publikacji w tej tematyce, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Wieloletni pracownik w jst. Obecnie prowadzi kancelarię prawną, zajmującą się m. in. obsługą prawną jednostek oświatowych.

Trener 3 - prawnik, doświadczony wykładowca i ekspert w zakresie prawa dotyczącego opieki nad dziećmi do lat 3 oraz zarządzania edukacją, autor wielu publikacji i trener szkoleń dedykowanych pracownikom administracji samorządowej oraz dyrektorom jednostek żłobkowych i oświatowych. Wykładowca uczelni wyższej.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIA

Kurs: Oświata w samorządzie: realizacja zadań, kadry, finansowanie. Zmiany przepisów. Praktyczne zajęcia dla pracowników ds. zadań oświatowych w jst lub jednostce obsługującej



Kurs będziemy realizowali **w formie webinarium on line.**



21 - 23 listopada 2022 r. Kurs w godzinach: 9.00 – 13.00



Cena: 870 PLN netto/os.

Udział w kursie zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze
ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa
tel. 698 343 042,
szkolenia@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. **Imię i nazwisko uczestnika,**
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. **Imię i nazwisko uczestnika,**
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Proszę o przesłanie faktury i certyfikatu na adres mailowy:
.....

Dokonanie zgłoszenia na kurs jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Zgłoszenia prosimy przysyłać do 16 listopada 2022 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w kursie decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na kurs musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____