



## **ZMIANY W WYNAGRODZENIACH PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH**

### **WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:**

**W listopadzie 2021 roku wchodzi w życie nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych**, wprowadzająca wyższe wynagrodzenie osób zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru oraz zmianę upoważnienia dla Rady Ministrów do wydania przepisów wykonawczych, regulujących wynagrodzenia pracowników samorządowych. Konieczne zatem stało się wydanie nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wprowadza nie tylko zmiany wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, ale również wyższe wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie powołania. **Od października zostały zmienione minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a już planowane są kolejne zmiany, które mogą skutkować modyfikacją indywidualnych warunków zatrudnienia.** Zmiany objęły również tabelę stanowisk – zarówno w urzędach jak i jednostkach, co może skutkować koniecznością zmiany regulaminu wynagradzania.

**Szkolenie ma na celu przedstawienie zmian, a przede wszystkim omówienie ich skutków zarówno na gruncie przepisów wewnętrzzakładowych jak i indywidualnych warunków zatrudnienia.** Trener w ramach szkolenia przedstawi zasady modyfikacji wynagrodzenia wójtów, burmistrzów oraz prezydentów miast, a także omówi istotne orzeczenia zarówno SN jak i NSA w kontekście wynagrodzeń pracowników samorządowych. Uczestnicy szkolenia będą mieli okazję skonfrontować własne rozwiązania z tymi rekomendowanymi przez prowadzącego. W trakcie szkolenia omówione zostaną nie tylko zmiany w przepisach, ale również przedstawione zostaną dotychczas obowiązujące reguły, których stosowanie w praktyce budzi duże wątpliwości.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Nabycie wiedzy na temat konstruowania zapisów w aktach wewnętrzzakładowych dotyczących wynagradzania pracowników samorządowych.
- Możliwość weryfikacji prawidłowości stosowanej dotychczas praktyki w zakładzie pracy.
- Poznanie orzecznictwa oraz rozstrzygnięć organów nadzorczych w zakresie omawianej tematyki.
- Możliwość konsultacji z wykładowcą problemów pojawiających się przy stosowaniu omawianych przepisów.

## **PROGRAM:**

- I. Pracownicy zatrudnieni na podstawie wyboru:**
  - Nowe maksymalne wynagrodzenie.
  - Nowe zasady ustalania wynagrodzenia minimalnego.
  - Dodatek specjalny w jednolitej wysokości.
  - Tryb zmiany wynagrodzenia ze szczególnym uwzględnieniem treści uchwały.
  - Termin, od którego pracownikowi przysługuje wyższe wynagrodzenie.
  - Skutki nieuchwalenia przez radę wynagrodzenia w wyższej wysokości.
- II. Pracownicy zatrudnieni na podstawie powołania:**
  - Nowe maksymalne wynagrodzenie.
  - Zasady modyfikacji wynagrodzenia.
  - Termin, od którego pracownikowi przysługuje wyższe wynagrodzenie.
  - Składniki wynagrodzenia, przysługujące pracownikom.
- III. Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę:**
  - Nowa tabela zawierająca minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę od października 2021 r. i od stycznia 2022 r.
  - Konsekwencje zmian stanowisk pracy w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
  - Dostosowanie zakładowego regulaminu wynagradzania do nowych przepisów płacowych.
  - Sytuacje, w których należy zmodyfikować umowy o pracę.
  - Przeniesienie stanowiska ze stanowisk urzędniczych do stanowisk pomocniczych i obsługi – konsekwencje.
  - Postępowanie pracodawcy samorządowego w sytuacji dostarczenia przez pracownika w trakcie zatrudnienia dodatkowych dokumentów potwierdzających okresy wliczane do dodatku stażowego, nagrody jubileuszowej.
  - Właściwe dokumentowanie pracy w gospodarstwie rolnym.

## **ADRESACI:**

Osoby, które na co dzień zajmują się tematyką wynagrodzeń pracowniczych w szerokim ujęciu, w szczególności pracownicy działów kadr i księgowości, kadra kierownicza, pracownicy działów prawnego-organizacyjnych.

## **PROWADZĄCY:**

Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.



## Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**25 listopada 2021 r.**      **Szkolenie w godzinach 10:00-14:00**



**Cena: 315 zł netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

**CENA zawiera:** udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia,  
możliwość konsultacji z trenerem.

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze  
ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa  
tel. 533 849 116, fax: (42) 288 12 86  
szkolenia@frdl.org.pl

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)      TAK  NIE

Proszę o certyfikat w formie:      Papierowej   
Elektronicznej  e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) lub do 19 listopada 2021 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_

