



Warszawa, 9 września 2021 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa **do udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum, która zaplanowana jest na 19 października 2021 r. w godzinach 10.00 - 14.00.**

Przedmiotem spotkania będzie problematyka aktualnych wyzwań stojących przed pracodawcą samorządowym związanych przedłużającym się stanem epidemii oraz planowanymi zmianami przepisów prawa pracy. Podczas planowanego spotkania omówimy również aktualne zagadnienia wynikające z kalendarza kadrowego, a więc te związane z oceną pracowniczą.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie Magdalena Olech, doświadczona praktyk prawa pracy, wieloletnia pracownica Państwowej Inspekcji Pracy, doświadczona wykładowczyni w uczelniach wyższych, ceniona ekspertka prawa pracy, w szczególności samorządowego prawa pracy.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule online i odbędzie się na platformie Zoom. Poniżej prezentujemy szczegółowy program.

Zachęcamy Państwa do udziału w spotkaniu oraz do zrzeszenia się w Forum!

Z poważaniem,

Katarzyna Siwierska

Koordynator Mazowieckiego

Forum Pracowników Kadr



Sesja konsultacyjno- szkoleniowa Forum Pracowników Kadr

19 października 2021 r. 10.00 - 14.00

Aktualne wyzwania z zakresu prawa pracy dla pracodawcy samorządowego

- ✓ Przedłużający się stan epidemii stawia przed pracodawcami nowe problemy praktyczne, m.in. w zakresie zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy, czy też godzenia przepisów o ochronie danych osobowych pracowników i odpowiedzialności pracodawcy za zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy.
- ✓ W 2021 r. przepisy dotyczące pracy zdalnej mają zostać wprowadzone do treści Kodeksu pracy już nie tylko jako rozwiązanie doraźne związane ze stanem epidemii. Czy nowe przepisy będą mogły być stosowane przez pracodawców samorządowych, którzy zobowiązani są realizować zadania publiczne i zapewnić dostęp obywateli do urzędu?
- ✓ W 2021 r. ustawodawca planuje także zmianę przepisów, która wpłynie na długość okresu korzystania przez pracowników z usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby. Czy zmiana ta wpłynie korzystnie na organizację pracy pracodawców samorządowych?
- ✓ W trakcie szkolenia poruszony zostanie również temat przeprowadzania ocen pracowniczych jako obowiązku pracodawcy samorządowego. Omówione zostaną zagadnienia dotyczące terminów i wymogów formalnych przeprowadzanych ocen, a także orzecznictwo sądowe w tym zakresie.
- ✓ W trakcie spotkania wskazane również zostaną planowane zmiany przepisów prawa pracy, a także temat, który budzi mnóstwo kontrowersji, w tym w zakresie prawa pracy, tj. wdrożenie do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, zwana powszechnie dyrektywą o ochronie praw sygnalistów.
- ✓ Te i inne zmiany przepisów, które mają zacząć obowiązywać w 2021 r. zostaną omówione w czasie szkolenia dedykowanego dla praktyków wydziałów Kadr, odpowiedzialnych za obszar zarządzania zasobami ludzkimi u pracodawców samorządowych.

Podczas spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

I. Problemy pracodawców samorządowych w związku z trwającym stanem epidemii:

1. Stan epidemii a przepisy Kodeksu pracy – obowiązki pracodawcy.
2. Przepisy prawa, które pozwalają pracodawcy samorządowemu na przetwarzanie danych o stanie zdrowia pracowników:

- a. czy pracodawca ma podstawę, by pytać pracowników o szczepienie przeciwko COVID-19,
 - b. czy pracodawca może pytać o fakt zaszczepienia, powołując się na obowiązek zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy,
 - c. czy pracodawca może uzależnić obowiązek noszenia maseczek od tego, czy pracownik jest zaszczepiony przeciwko COVID-19,
 - d. czy pracodawca ma obowiązek zwolnić pracownika na szczepienie przeciwko COVID-19 – wyjaśnienia Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, a także Ministerstwa Zdrowia oraz Głównego Inspektoratu Sanitarnego,
 - e. czy pracodawca może zorganizować spotkanie / wyjazd integracyjny pracowników, jedynie dla tych, którzy zostali zaszczepieni przeciwko COVID-19.
3. Sankcje dla pracodawcy za niezapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy vs. sankcje za naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych pracowników

II. **Zmiany przepisów Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej:**

1. W jakich przypadkach dopuszczalne będzie polecenie pracy zdalnej pracownikowi?
2. Czy polecenie pracy zdalnej będzie mogło być jednostronną czynnością pracodawcy?
3. Czy inicjatorem wykonywania pracy zdalnej będzie mógł być pracownik?
4. W jakim miejscu dopuszczalne będzie wykonywanie pracy zdalnej?
5. Czy praca zdalna będzie mogła być wykonywana w innym miejscu niż miejsce zamieszkania pracownika?
6. Czy konieczne będzie precyzowanie miejsca świadczenia pracy zdalnej?
7. Czy dopuszczalne będzie wykonywanie pracy zdalnej w innym miejscu niż ustalone do świadczenia pracy zdalnej?
8. Wymogi formalne i dokumentowanie zlecenia pracownikowi pracy zdalnej. Przykładowa dokumentacja w tym zakresie.
9. Obowiązki pracodawcy w zakresie pomocy technicznej pracownikowi, który świadczy pracę zdalnie.
10. Czy pracodawca zobowiązany będzie do pokrywania kosztów związanych ze świadczeniem przez pracownika pracy zdalnej?
11. W jaki sposób ustalana będzie wysokość kosztów, które ponosił będzie pracownik w związku ze świadczeniem pracy zdalnej?
12. Czy dopuszczalna będzie kontrola pracownika świadczącego pracę zdalnie?
13. Czy pracodawca będzie miał dodatkowe obowiązki organizacyjne w związku z dopuszczeniem świadczenia pracy zdalnej?
14. Odpowiedzialność pracodawcy i pracownika w związku ze świadczeniem pracy zdalnej.
15. Wypadek przy świadczeniu pracy zdalnej. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w takiej sytuacji.
16. Praktyczny wymiar zmian przepisów Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej dla pracodawców samorządowych wobec realizowania przez pracodawców zadań publicznych wobec obywateli.



III. Zmiany przepisów Kodeksu pracy w zakresie zaliczania do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze okresów prowadzenia pozarolniczej działalności i ich praktyczny wymiar dla pracodawców samorządowych.

IV. Zmiany przepisów w zakresie czasowej nieobecności w pracy z powodu choroby:

1. W jaki sposób pracownicy dokumentują usprawiedliwienie nieobecności w pracy z powodu choroby, a w jaki z powodu izolacji i kwarantanny związanej z chorobą zakaźną albo izolacji domownika, czy też dziecka?
2. Czy dopuszczalne jest wykonywanie pracy zdalnej w czasie choroby, izolacji, kwarantanny? W jaki sposób ma to być dokumentowane?
3. Ile wynosi okres nieobecności w pracy pracownika z powodu choroby, w którym pracownik chroniony jest przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę?
4. 182 dni i co dalej?
5. Prawo pracodawcy do kontroli pracownika w trakcie wykorzystywania orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy. Prawidłowe dokumentowanie.
6. Praktyczny wymiar dla pracodawców samorządowych zmian przepisów w zakresie okresu pobierania wynagrodzenia i zasiłku z powodu choroby pracownika.

V. Dokonywanie ocen pracowniczych przez pracodawcę samorządowego:

1. Przepisy ustawy o pracownikach samorządowych dotyczące przeprowadzania ocen.
2. Ważne terminy w procedurze oceniania pracownika.
3. Wymogi formalne w procedurze oceniania pracownika.
4. Wpływ naruszeń terminów i wymogów formalnych w trakcie dokonywania oceny pracownika na ważność oceny.
5. Równe traktowanie pracowników przy dokonywaniu oceny.
6. Sankcje w przypadku naruszenia przepisów prawa w procedurze dokonywania ocen.
7. Orzecznictwo sądowe w zakresie dokonywania ocen pracowniczych.

VI. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, zwana powszechnie dyrektywą o ochronie praw sygnalistów.

VII. Odpowiedzi na pytania Uczestników.

Prowadząca spotkanie:

Doświadczony praktyk prawa pracy, wieloletnia pracownica Państwowej Inspekcji Pracy, doświadczona wykładowczyni w uczelniach wyższych, ceniona ekspertka prawa pracy, w szczególności samorządowego prawa pracy, która posiada umiejętność przekazywania trudnych problemów prawnych w przystępny dla Słuchaczy sposób. Autorka publikacji naukowych. Absolwentka studiów doktoranckich Wydziału Prawa i Administracji UŚ w Katowicach. Przez wiele lat współpracowała z Katedrą Prawa Samorządu Terytorialnego UŚ w Katowicach oraz aktywnie uczestniczyła w tematycznych konferencjach naukowych.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt. Aktualne wyzwania z zakresu prawa pracy dla pracodawcy samorządowego

19 października 2021 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:00



Wirtualna sesja konsultacyjno-szkoleniowa prowadzona i realizowana na żywo za pomocą platformy Zoom, która umożliwia obustronną komunikację między prowadzącym sesję a uczestnikami.

Koszt udziału w sesji wynosi 180 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc październik 2021 r.

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze w Warszawie ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa; tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Nazwa i adres nabywcy (dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

Imię i nazwisko uczestnika,

stanowisko,

E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym TAK NIE
w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przestać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 14 października 2021 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____