

Wynagradzanie i ruch służbowy w szkołach i placówkach oświatowych. Problematyka i zasady rozwiązania i zmiany treści stosunku pracy nauczycieli oraz najnowsze orzecznictwo w sprawach nauczycielskich

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Zapraszamy Państwa na szkolenie przygotowujące do właściwego przeprowadzenia działań w zakresie ruchu kadrowego nauczycieli w związku z przygotowaniem organizacji roku szkolnego 2021/2022 lub reorganizacją sieci szkół. Podczas szkolenia ekspert uczestniczący w postępowaniach sądowych związanych ze stosunkiem pracy nauczycieli, wskaże właściwą procedurę rozwiązywania stosunku pracy lub ograniczenia wymiaru etatu w oparciu o najnowsze orzecznictwo sądowe.

CELE I KORZYŚCI:

- Przybliżenie i omówienie zasad postępowania w przypadku zmniejszającej się liczby godzin dla nauczycieli, likwidacji szkoły lub placówki, czy jej przekształcania, w szczególności w aspekcie zmian dotyczących organizacji szkoły.
- Wskazanie możliwych do zastosowania rozwiązań w typowych sytuacjach praktycznych – wypowiedzenie w czasie nieobecności nauczyciela, urlopy dla poratowania zdrowia, przeniesienie do innej placówki.
- Omówienie zasad współdziałania ze związkami zawodowymi, w przypadku wypowiedzenia stosunku pracy nauczycielowi z przyczyn organizacyjnych.
- Analiza szczególnej ochrony stosunku pracy nauczycieli w świetle najnowszego orzecznictwa sądowego.

PROGRAM:

1. Składniki wynagrodzenia nauczyciela:

- Wynagrodzenie zasadnicze (dokumentowanie prawa do określonej stawki).
- Dodatek stażowy (problematyka ustalenia dodatku przy zatrudnieniu w kilku szkołach, okresy pracy wliczane do stażu pracowniczego, w tym zaliczanie pracy w gospodarstwie rolnym).
- Dodatek motywacyjny (najczęściej popełniane błędy).
- Dodatek funkcyjny, w tym dodatek za wychowawstwo (zasady przyznawania i odbierania).

2. Przyczyny rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem:

- Zasady rozwiązywania umów zawartych na czas określony.
- Przyczyny leżące po stronie nauczyciela.
- Przyczyny organizacyjne.

3. Tworzenie arkusza organizacyjnego – procedury i terminy:

- Opiniowanie przez związki zawodowe.
- Aneksy do arkusza organizacyjnego.

4. Prawne zasady zmniejszenia wymiaru etatu nauczyciela:

- Postępowanie przy umowach o pracę.
- Ograniczenie etatu nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania (procedury, terminy, nowe zasady).

5. Możliwe sposoby uniknięcia rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, dla którego brakuje godzin:

- Uzupelnianie etatu.
- Przeniesienie do innej szkoły.
- Zmiana stanowiska pracy.

6. Procedura postępowania w razie konieczności wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych:

- Współdziałanie ze związkiem zawodowym (zasady, terminy).
- Forma wypowiedzenia.
- Przyczyna wypowiedzenia, kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia.
- Wręczenie wypowiedzenia (także w czasie nieobecności nauczyciela w pracy).
- Szczególna ochrona stosunku pracy nauczycieli w świetle najnowszego orzecznictwa sądowego.

7. Zasady postępowania w razie odwołania się od wypowiedzenia:

- Postępowanie sądowe.
- Postępowanie w razie przywrócenia nauczyciela do pracy przez sąd.
- Kwestia zwrotu odprawy.

8. Odpowiedzi na pytania uczestników.

ADRESACI:

Pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, odpowiedzialni za realizację zadań oświatowych, wydziałów oświaty, referatów, ZEAS-ów, CUW-ów realizujący zadania z zakresu obsługi kadrowej nauczycieli, wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.

PROWADZĄCY:

Dr nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, autor wielu publikacji w tej tematyce, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Wieloletni pracownik w JST. Obecnie prowadzi kancelarię prawną zajmującą się m.in. obsługą prawną jednostek oświatowych.



Wynagradzanie i ruch służbowy w szkołach i placówkach oświatowych. Problematyka i zasady rozwiązania i zmiany treści stosunku pracy nauczycieli oraz najnowsze orzecznictwo w sprawach nauczycielskich



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



19 lutego 2021 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:00



Cena: 299 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze
ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa
tel. 698 343 042, fax: (42) 288 12 86
szkolenia@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie: Papierowej
Elektronicznej e mail.....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 15 lutego 2021 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____

