



Warszawa, 13 marca 2024 r.

Członkowie Mazowieckiego Forum Pracowników Kadr,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa do udziału w **kolejnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum**, która zaplanowana jest na **21 maja 2024 r. w godzinach 10.00-14:30**.

Temat majowego spotkania Forum, to Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.

To spotkanie szkoleniowe o kompleksowym charakterze, ujmujące holistycznie zagadnienia dostępności oraz niepełnosprawności w kontekście komunikacji i zatrudnienia osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, dające uczestnikowi szkolenia szeroką wiedzę o funkcjonowaniu osób z niepełnosprawnością w społeczeństwie jak i w codziennym życiu. Zrozumienie pojęcia niepełnosprawności przybliżane w czasie szkolenia ułatwia zapewnienie dostępności i wspiera komunikację z osobami dotkniętymi niepełnosprawnością.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie Radca Prawny. Ukończył Studia Prawnicze na Wydziale Prawa Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie. W 2012 ukończył z wyróżnieniem podyplomowe studia z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi uzyskując tytuł Menedżer HR. Od 2006 r. merytorycznie związany z pracą z osobami zagrożonymi wykluczeniem lub wykluczonymi. Prowadzi kancelarię radcowską specjalizującą się m.in. w prawie danych osobowych, prawie pracy i prawie rodzinnym. Szczególnym zainteresowaniem darzy prawo dotyczące osób z niepełnosprawnością, prawo pomocy społecznej oraz prawo antydyskryminacyjne. Doświadczony trener, szkoleniowiec i prelegent. Ekspert w zakresie prawa osób z niepełnosprawnością, orzeczenia o niepełnosprawności, renty socjalnej i renty z tytułu niezdolności do pracy. Długoletni pracownik merytoryczny pracujący bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością, a następnie dyrektor w jednej z największych organizacji pozarządowych zajmujących się osobami z niepełnosprawnością FUNDACJA INTEGRACJA.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie **realizowane w formule hybrydowej**, co oznacza że będziecie mogli Państwo w nim uczestniczyć **stacjonarnie będąc w sali szkoleniowej przy al. Jerozolimskie 81 lub online poprzez platformę Zoom**. Poniżej prezentujemy szczegółowy program. Prosimy o potwierdzenie obecności **do 14 maja 2024 r.** poprzez przesłanie informacji na skrzynkę mailową szkolenia@frdl.org.pl Zgłoszonym uczestnikom w wiadomości zwrotnej prześlemy informacje organizacyjne dotyczące spotkania.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu Forum!

Z poważaniem,

Agnieszka Osman
Koordynator Mazowieckiego
Forum Pracowników Kadr



Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr:

Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.

21 maja 2024 r. 10.00 - 14.30

Przedmiot sesji:

Podczas zajęć o kompleksowym charakterze przedstawimy holistycznie zagadnienia dostępności oraz niepełnosprawności w kontekście komunikacji i zatrudnienia osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, dające uczestnikowi szkolenia szeroką wiedzę o funkcjonowaniu osób z niepełnosprawnością w społeczeństwie jak i w codziennym życiu. Zrozumienie pojęcia niepełnosprawności przybliżane w czasie szkolenia ułatwia zapewnienie dostępności i wspiera komunikację z osobami dotkniętymi niepełnosprawnością.

Cele i korzyści:

- Zapoznanie z systemem prawnym dotyczącym osób niepełnosprawnych.
- Wsparcie instytucji publicznej w procesie zatrudniania pracownika będącego osobą niepełnosprawną.
- Uzyskanie kompleksowej wiedzy w zakresie komunikacji z kandydatem do pracy będącym osobą z niepełnosprawnością.
- Przygotowanie zespołu do wprowadzenia do niego osoby z niepełnosprawnością jako współpracownika.
- Poznanie i przełamanie mitów i stereotypów w zakresie osób z niepełnosprawnością.

Program:

1. Status osoby z niepełnosprawnością w społeczeństwie.

- Niepełnosprawność - czyli co? Osoba z niepełnosprawnością – czyli kto?
- Mity i stereotypy na temat niepełnosprawności.
- Wybrane przepisy dotyczące niepełnosprawności
 - Dokumenty międzynarodowe i Unijne
 - Konstytucja RP
 - Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych
 - Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej
- Zapewnienie możliwości komunikowania się osobie niepełnosprawnej z instytucjami
- Publicznymi – ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
- Wprowadzenie osoby z niepełnosprawnością do zespołu pracowniczego. Uwrażliwienie na niepełnosprawność.



- Praktyczny Savoir – vivre oraz zasady komunikacji z osobą z niepełnosprawnością.
 - Zasady podstawowe
 - Osoby niepełnosprawne intelektualnie
 - Osoby z niepełnosprawnością psychiczną
 - Osoby niesłyszące/niedosłyszące, z zaburzeniami mowy
 - Osoby niewidome/niedowidzące
 - Osoby niepełnosprawne ruchowo i niskiego wzrostu
 - Osoby z epilepsją
 - Osoby z chorobami układu oddechowego i krążenia
 - Osoby z chorobami układu pokarmowego
 - Osoby z chorobami układu moczowo-płciowego
 - Osoby z chorobami neurologicznymi/z porażeniem mózgowym
 - Osoby z innymi schorzeniami, z ukrytą niepełnosprawnością
 - Osoby z autyzmem
 - Osoby korzystające z pomocy psa asystującego/przewodnika

2. Prawo pracy osób z niepełnosprawnością.

- Przepisy prawa pracy dotyczące osób z niepełnosprawnością.
- Chroniony i otwarty rynek pracy.
- System orzekania o niepełnosprawności. Rodzaje i stopnie niepełnosprawności.
- Moc wiążąca orzeczenia o niepełnosprawności w systemie prawa. Jak czytać i rozumieć orzeczenie o niepełnosprawności. Czy niezdolność do pracy osoby niepełnosprawnej to zakaz pracy?
- Szczególne obowiązki i uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością.
- Niezbędne racjonalne usprawnienia.
- Uprawnienia pracownicze osoby z niepełnosprawnością, a obowiązki pracodawcy.
 - Czas pracy osoby z niepełnosprawnością.
 - Praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.
 - Wyłączenie stosowania przepisów dotyczących czasu pracy osoby z niepełnosprawnością.
 - Obowiązkowa przerwa.
 - Wynagrodzenie.
 - Dodatkowy urlop wypoczynkowy.
 - Płatne zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym oraz w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, itd.

3. Umowa o pracę z osobą z niepełnosprawnością.

- RODO a osoba z niepełnosprawnością.
- Proces rekrutacji osoby z niepełnosprawnością.
- Ujawnienie informacji o niepełnosprawności.
- Dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby z niepełnosprawnością.
- Lista czynności przed dopuszczeniem osoby niepełnosprawnej do pracy
- Kwestia zawarcie umowy o pracę.



- Rozwiązanie stosunku pracy.
- Zarządzanie konfliktami, dyskryminacja, molestowanie, mobbing w kontekście niepełnosprawności.

4. Dyskusja i pytania.

5. Podsumowanie szkolenia.

Prowadzący: Radca Prawny. Ukończył Studia Prawnicze na Wydziale Prawa Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie. W 2012 ukończył z wyróżnieniem podyplomowe studia z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi uzyskując tytuł Menedżer HR. Od 2006 r. merytorycznie związany z pracą z osobami zagrożonymi wykluczeniem lub wykluczonymi. Prowadzi kancelarię radcowską specjalizującą się m.in. w prawie danych osobowych, prawie pracy i prawie rodzinnym. Szczególnym zainteresowaniem darzy prawo dotyczące osób z niepełnosprawnością, prawo pomocy społecznej oraz prawo antydyskryminacyjne. Doświadczony trener, szkoleniowiec i prelegent. Ekspert w zakresie prawa osób z niepełnosprawnością, orzeczenia o niepełnosprawności, renty socjalnej i renty z tytułu niezdolności do pracy. Długoletni pracownik merytoryczny pracujący bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością, a następnie dyrektor w jednej z największych organizacji pozarządowych zajmujących się osobami z niepełnosprawnością FUNDACJA INTEGRACJA.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: **Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.**

21 maja 2024 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30

Hybrydowa sesja konsultacyjno-szkoleniowa będzie prowadzona i realizowana w budynku Central Tower w Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnym AS-BUD Centrum Konferencyjne Al. Jerozolimskie 81 w Warszawie oraz online.

Koszt udziału w spotkaniu wynosi 200 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc maj 2024 r.

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, możliwość konsultacji z trenerem i uczestnikami sesji.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa; tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Nazwa jednostki

Imię i nazwisko uczestnika

Kontakt: telefon i mail

Forma udziału w zajęciach

(proszę zaznaczyć właściwe)

Stacjonarna Online

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 14 maja 2024 r.

Podpis osoby upoważnionej _____