

FUNDACJA ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ

Warszawa, 25 września 2018 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze zapraszają w ramach Forum Pracowników Kadr na szkolenie **„ZMIANY KADROWE W JEDNOSTKACH SAMORZĄDOWYCH W OKRESIE POWYBORCZYM. WYBRANE ZAGADNIENIA PRAWA PRACY W JEDNOSTKACH SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO. PRAWNO-PRAWNICZE SKUTKI REORGANIZACJI JEDNOSTEK SAMORZĄDOWYCH”**.

Spotkanie odbędzie się **24 października 2018 r.** w Warszawie.

Koszt udziału w szkoleniu zostanie pokryty z Państwa składek za miesiąc październik. Koszt szkolenia dla zainteresowanych osób spoza Forum Pracowników Kadr to 359 zł przy zgłoszeniu do 10 października. Koszt szkolenia po 10 października to 409 zł. Cena obejmuje materiały szkoleniowe, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, przerwy kawowe, obiad oraz konsultacje po szkoleniu.

Uprzejmie prosimy o potwierdzenie uczestnictwa w spotkaniu do 17 października 2018 r. mailem: szkolenia@frdl.org.pl bądź przez formularz na stronie www.frdl.mazowsze.pl

W przypadku dodatkowych pytań zapraszam do kontaktu: tel. (22) 351 93 19, kom. 732 983 894, e-mail: agnieszka.osman@frdl.org.pl

Z poważaniem

Agnieszka Osman
*Koordynator Mazowieckiego
Forum Pracowników Kadr*

PROGRAM SZKOLENIA

ZMIANY KADROWE W JEDNOSTKACH SAMORZĄDOWYCH W OKRESIE POWYBORCZYM. WYBRANE ZAGADNIENIA PRAWA PRACY W JEDNOSTKACH SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO. PRAWNO-PACOWNICZE SKUTKI REORGANIZACJI JEDNOSTEK SAMORZĄDOWYCH

24 października 2018 r. 10:00-15:00

Siedziba Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej,
ul. Żurawia 43, IV piętro, sala 421

Cele: Aktualizacja i uzupełnienie praktycznej wiedzy w zakresie stosowania przepisów prawa pracy z uwzględnieniem specyfiki jednostek samorządowych, w szczególności w przypadku reorganizacji jednostek i zmian kadrowych będących następstwem zbliżających się wyborów samorządowych.

Korzyści:

- Nabycie umiejętności w zakresie stosowania przepisów prawa pracy w praktyce – w szczególności w zakresie dokonywania zmian kadrowych (studium przypadków, doktryna i praktyka sądowa i administracyjna, interpretacje własne, wzory dokumentów).
- Zaangażowanie uczestników w rozwiązywanie konkretnych problemów.
- Zapoznanie z interpretacjami organów nadzorujących przestrzeganie prawa pracy – sądy powszechne, PIP, RIO.
- Wymiana doświadczeń w zakresie stosowania prawa pracy u pracodawców, w tym w różnych innych jednostkach i instytucjach.
- Możliwość konsultacji problematyki prawa pracy z trenerem w razie zaistnienia takiej potrzeby w przyszłości.

Adresaci: Sekretarze, pracownicy działów kadr, kierownicy jednostek stosujących ustawę o pracownikach samorządowych.

Prowadzący: Prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych w zakresie Prawa pracy na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ekspert w zakresie indywidualnego i zbiorowego Prawa pracy (w tym prawa pracy w służbach publicznych), Prawa związkowego i Prawa o wykroczeniach. W latach 1994-2007 zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy (nadinspektor pracy w Sekcji Informacji i Promocji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku). Doświadczony wykładowca i organizator szkoleń dotyczących ochrony pracy, a także prelegent w projektach realizowanych przez inne instytucje. Stały współpracownik Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Wykładowca na studiach podyplomowych m.in. Politechnika Gdańska.

FUNDACJA ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ

Program szkolenia:

1. Zmiany kadrowe w jednostkach samorządowych w okresie powyborczym.

- Wybór i powołanie, jako podstawa nawiązania stosunku pracy.
- Dokumentacja pracownicza pracowników zatrudnianych w oparciu o stosunek pracy z wyboru i powołania.
- Urlop wypoczynkowy i ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.
- Obowiązki kadrowe wobec ustania i nawiązania stosunku pracy wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty, marszałka.
- Kontynuacja stosunku pracy dotychczasowego wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty, marszałka – obowiązki kadrowe, w tym zmiany w zakresie obniżenia/podwyższenia wynagrodzenia.
- Skutki rozwiązania stosunku pracy z wójtem (burmistrzem, prezydentem miasta) wobec zastępcy wójta (zastępcą burmistrza, prezydenta miasta).
- Pełnienie funkcji przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) do czasu objęcia obowiązków przez nowego wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

2. Samorządowe prawo pracy.

- Pozostałe podstawy nawiązania stosunku pracy u pracodawców samorządowych - umowa o pracę. Problematyka skutków zawierania umów o pracę na okres próbny. Umowy o pracę „na zastępstwo”.
- Tryb naboru na wolne stanowiska urzędnicze, możliwości odstępowania od konkursów, zmiany w wymaganiach formalno-prawnych naboru.
- Zatrudnienie na stanowisku urzędniczym (kierowniczym): aktualne przesłanki pozytywne i negatywne umożliwiające zatrudnienie na stanowisku urzędniczym (kierowniczym) – staż, niekaralność, problem prowadzenia działalności gospodarczej.
- Służba przygotowawcza w jednostkach samorządowych – cel, zakres podmiotowy, podstawa zatrudnienia w jej okresie służby przygotowawczej, ograniczenie zakresu służby przygotowawczej, podstawy formalno-prawne – zarządzenie dotyczące służby przygotowawczej i egzaminu.
- Zmiana treści stosunku pracy (porozumienie zmieniające i wypowiedzenie zmieniające) oraz przeniesienie pracowników samorządowych - dopuszczalność przeniesienia, skutki przeniesienia w zakresie stosunku pracy, pojęcie „powierzenia obowiązków”. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.
- Rozwiązywanie stosunku pracy – przyczyny, tryb (m.in. porozumienie stron, wypowiedzenie, rozwiązanie stosunku pracy bez zachowania wypowiedzenia), wymagania formalno-prawne, wygaśnięcie stosunku pracy, świadectwo pracy.
- Zasady powoływania i odwoływania kierowników jednostek organizacyjnych (podlegających pod samorząd terytorialny), ze szczególnym uwzględnieniem zasad zatrudniania dyrektorów instytucji kultury.

FUNDACJA ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ

- Dokumentacja pracownicza – akta osobowe, ewidencje, rejestry itp.
- Pozostałe zagadnienia w zakresie prawa pracy: czas pracy zasady wynagradzania, urlopy pracownicze, uprawnienia związane z funkcją rodzicielską (odpowiedzialność pracownicza, przepisy bhp.)

3. Prawno-pracownicze skutki reorganizacji jednostek samorządowych.

- Likwidacja, łączenie, przejęcie zakładu pracy przez pracodawcę – pojęcie i skutki w zakresie prawa pracy. Znaczenie art.231 Kodeksu pracy oraz art.22 i 23 ustawy o pracownikach samorządowych
- Uprawnienia pracowników jednostek likwidowanych, łączonych i reorganizowanych. Rola i uprawnienia związków zawodowych.
- Odprawy i odszkodowania w przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w przypadku podziału, łączenia lub zmiany statusu prawnego jednostki.
- Wewnątrzzakładowe prawo pracy – regulaminy pracy i wynagradzania w przypadku reorganizacji.
- Sesja pytań uczestników szkolenia.

FUNDACJA ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ

KARTA ZGŁOSZENIA

ZMIANY KADROWE W JEDNOSTKACH SAMORZĄDOWYCH W OKRESIE POWYBORCZYM. WYBRANE ZAGADNIENIA PRAWA PRACY W JEDNOSTKACH SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO. PRAWNO-PACOWNICZE SKUTKI REORGANIZACJI JEDNOSTEK SAMORZĄDOWYCH

24 października 2018 r. 10:00-15:00
Siedziba Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej,
ul. Żurawia 43, IV piętro, sala 421

Instytucja (dane do faktury).....

Imię, nazwisko.....

Tel./fax.:

e-mail:

Podpis osoby delegującej

.....

Potwierdzenia należy wystać najpóźniej do dnia 17 października 2018 r. pod numer fax.: 22 351 93 10 lub
e-mail: szkolenia@frdl.org.pl

Ewentualną rezygnację przed szkoleniem można zgłosić najpóźniej 2 dni przed szkoleniem.